**Про зміни для пенсіонерів та застрахованих осіб   
з 01 вересня 2020 року**

З 1 вересня 2020 року відповідно до Закону України “Про внесення змін до Закону України "Про Державний бюджет України на 2020 рік” від 25.08.2020 № 822-IX збільшено розмір мінімальної заробітної плати. Як ці зміни торкнулися пенсійного забезпечення, та кого вони стосуються розповість начальник Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області Юрій Козак.

**Зміни для пенсіонерів**

Відповідно до п.2 статті 28 Закону України “Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування” з 1 січня 2018 року для осіб, які досягли 65 років, та за умови наявності страхового стажу у чоловіків 35 років, у жінок 30 років встановлено мінімальну пенсію у розмірі 40% мінімальної заробітної плати, визначеної Законом про Державний бюджет України на відповідний рік. Розмір мінімальної пенсійної виплати не може бути менше прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, визначеного законом.

Оскільки з 01.09.2020 збільшено мінімальну заробітну плату до 5000 грн, Пенсійним фондом України проведений перерахунок пенсій, за результатами якого мінімальний розмір пенсії становить: 5000 грн х 40% = **2000 грн** (до 01.09.2020: 4723 грн х40% = **1889,20 грн**).

Перерахунок проведений по 106,2 тис. пенсійних справ. Виплата пенсій у нових розмірах розпочата відповідно до затвердженого графіку з 04 вересня 2020 року.

Для пенсіонерів, які працюють, перерахунок пенсій з використанням нового показника мінімальної заробітної плати можливий після звільнення з роботи або припинення ними підприємницької діяльності.

**Зміни для застрахованих осіб**

Зміни вплинули на мінімальний розмір єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, який сплачують роботодавці за найманих працівників із їхньої заробітної плати, фізичні особи – підприємці, самозайняті особи та члени фермерського господарства зі своїх доходів. З 01.09.2020 він становитиме **1100 грн** на місяць (5000 грн грн х 22%),.

Нагадуємо, що мінімальний страховий внесок – це сума коштів, що визначається як добуток розміру мінімальної заробітної плати і розміру єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, встановлених законом, на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід). На теперішній час розмір єдиного внеску на місяць   
22 %.

Чому важливо сплачувати єдиний внесок не менше мінімального розміру? З 1 січня 2004 року Законом України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” замість “трудового стажу” введено термін “страховий стаж” – період, протягом якого особа підлягала державному соціальному страхуванню, якою або за яку сплачувався збір на обов’язкове державне пенсійне страхування згідно із законодавством, що діяло раніше, та/або підлягає загальнообов’язковому державному пенсійному страхуванню згідно із цим Законом і за який сплачено страхові внески в сумі не меншій, ніж мінімальний страховий внесок.

Наявність страхового стажу забезпечує громадянам такі соціальні гарантії, як: **оплата тимчасової непрацездатності, включаючи догляд за хворою дитиною та допомогу по вагітності й пологах; виплата втраченого заробітку у зв’язку з втратою непрацездатності у разі нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання; виплата допомоги по безробіттю у випадку втрати роботи; одержання пенсії за віком, по інвалідності та у зв’язку з втратою годувальника.**

Єдиний внесок сплачується із нарахованої заробітної плати в сумі, що не перевищує максимальний розмір єдиного внеску. Максимальний розмір єдиного внеску розраховується з максимальної суми доходу застрахованої особи на місяць, що дорівнює п’ятнадцяти розмірам мінімальної заробітної плати, встановленої Законом, тобто, 5000 грн х 15 = 75000 грн х 22% = **16500 грн**. При нарахуванні єдиного внеску на зарплату працівника-інваліда — **6307,50 грн**.

Максимальна сума єдиного внеску враховується також при укладанні договору про добровільну участь у системі загальнообов’язкового державного соціального страхування.