

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ  
ДО ДОДАТКУ № 5  
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
на 2021 – 2025 роки**

**МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ  
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ  
«ШКОЛА МИСТЕЦТВ ЧЕРКАСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ»**

Розглянуто і схвалено на загальних  
зборах трудового колективу  
Протокол № 7  
від «14» грудня 2022 р.

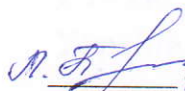
Підписаний:


Від Сторони адміністрації

Від Сторони трудового колективу

Виконуюча обов'язки директора  
КЗ «Школа мистецтв  
Черкаської селищної ради»

Голова Ради трудового колективу  
КЗ «Школа мистецтв  
Черкаської селищної ради»

 Дюдмила ПОНОМАРЕНКО  
М.П. (підпис)

 Галина ФРОЛОВА



«13» грудня 2022 р.

«13» грудня 2022 р.

ЗАРЕЄСТРОВАНО:

Черкаською селищною радою  
Новомосковського району  
в смт Черкаське  
Реєстраційний номер 34  
від «13» грудня 2022 р.

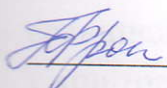
Селищний голова Юрій ТАРАН  
М.П. (підпис)



Додаток № 5  
до Колективного договору  
КЗ «Школа мистецтв  
Черкаської селищної ради»  
на 2021 – 2025 роки

ПОГОДЖЕНО  
Голова ради трудового колективу  
КЗ «Школа мистецтв  
Черкаської селищної ради»

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Виконуюча обов'язки директора  
КЗ «Школа мистецтв  
Черкаської селищної ради»

 Галина ФРОЛОВА

 Людмила ПОНОМАРЕНКО



«13» грудня 2022

13 грудня 2022

## ПОЛОЖЕННЯ

### про оплату праці, преміювання та виплату надбавок працівникам КЗ «Школа мистецтв Черкаської селищної ради»

#### 1. Загальні положення

1.1. Це Положення вводиться на підставі положень КЗпП України, Закону України «Про оплату праці», Законом України «Про культуру», «Про освіту», «Про позашкільну освіту», Переліку типів позашкільних навчальних закладів і Положення про позашкільний навчальний заклад, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 6 травня 2001 року №433 (зі змінами), та Положення про мистецьку школу затвердженого наказом Міністерства культури і мистецтв України 09 серпня 2018 року № 686 .

1.2. Положення про оплату праці, преміювання та виплату надбавок працівникам КЗ «Школа мистецтв Черкаської селищної ради» передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за творчу активність і ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання підростаючого покоління, показників діяльності закладу.



1.3. Згідно з цим положенням здійснюється оплата праці, преміювання та виплата надбавок всім працівникам, які працюють у КЗ «Школа мистецтв Черкаської селищної ради»

## 2. Преміювання

2.1. Преміювання здійснюється за результатами роботи з урахуванням індивідуальної оцінки якості праці.

### 2.2. Порядок визначення фонду преміювання

2.2.1. Фонд преміювання працівників КЗ «Школа мистецтв Черкаської селищної ради» утворюється в межах коштів, передбачених на преміювання у кошторисі та економії коштів на оплату праці.

2.2.2. На створення річного фонду преміювання спрямовуються кошти у розмірі не менше як 10 відсотків посадових окладів та економії фонду оплати праці, що утворилася з початку поточного року.

### 2.3. Основні показники для визначення преміювання:

2.3.1. Бездоганне виконання службових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, професійна сумлінна праця, якість роботи.

2.3.2. Безумовне виконання правил внутрішнього трудового розпорядку, розпоряджень селищного голови, висока виконавська дисципліна, відсутність обґрунтованих зауважень з боку перевіряючих.

2.3.3. Стабільна багаторічна праця.

2.3.4. Досягнення в роботі чи суспільній діяльності, які призвели до зростання рейтингу закладу КЗ «Школа мистецтв Черкаської селищної ради».

2.3.5. Проявлення ініціативи та високі результати роботи (призові місця в обласних, Всеукраїнських Міжнародних конкурсах);

2.3.6. Результати організації інноваційної педагогічної діяльності в навчальних закладах;

### 2.4. Порядок преміювання

2.4.1. Преміювання може здійснюватись за результатами роботи за місяць, квартал, рік, а також до державних (ст. 73 КЗпП України), професійних свят, особистих ювілейних дат працівників закладу та інших святкових днів.

2.4.2. Преміювання працівників КЗ «Школа мистецтв Черкаської селищної ради» здійснюється за наказом директора КЗ «Школа мистецтв Черкаської селищної ради» за погодженням Голови Ради трудового колективу.

2.4.3. Для визначення розміру премії враховується виконання основних показників, викладених у розділі 3.

2.4.4. Конкретний розмір премії працівника залежить від особистого внеску в загальні результати роботи закладу і граничними розмірами не обмежуються.

2.5. Порядок нарахування премії. Розмір та порядок виплати.

2.5.1. Премії нараховуються бухгалтерією КЗ «Школа мистецтв Черкаської селищної ради».

2.5.2. Преміювання директора закладу здійснюється за рішенням керівника відділу освіти, культури, молоді та спорту Черкаської селищної ради в межах наявних коштів на оплату праці (пункт 4 Постанови КМУ від 30.08.2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»). Керівник відділу освіти, культури, молоді та спорту Черкаської селищної ради видає відповідний наказ, з яким ознайомлює під підпис директора закладу.

2.5.3. Премія виплачується у строки, встановлені для виплати заробітної плати.

2.5.4. Премія не виплачується у разі невиконання або неналежного виконання обов'язків, погіршення якості роботи, порушення трудової дисципліни, прогули, наявність скарг, на період дисциплінарного стягнення, порушення норм з охорони праці.

3. Виплата надбавок та оплата праці педагогічному складу.

Виплата надбавок до заробітної плати педагогічному складу КЗ «Школа мистецтв Черкаської селищної ради» здійснюється відповідно до наступних нормативних документів:

3.1. Додаток 3 до Наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ»



- 3.2. Постанова КМУ від 31.01.2001р. Про реалізацію окремих положень частини першої статті 57 Закону України "Про освіту", частини першої статті 25 Закону України "Про загальну середню освіту", частини другої статті 18 і частини першої статті 22 Закону України "Про позашкільну освіту" (встановити відповідну виплату за вислугу років);
- 3.3. Частина 4 пункту 2 наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ (встановити 50% надбавку за складність, напруженість роботи);
- 3.4. Постанова КМУ від 23 березня 2011 р. № 373 Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних вищих навчальних закладів I-II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування (встановити надбавку за престижність професії до 30%);
- 3.5. Частина 5 пункту 24(д) наказу міністерства України № 102 від 15.04.1993 р. із змінами та доповненнями Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I-II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування) (з 01 серпня 2017 року) встановлено 10 % надбавку за звання старшого викладача.