

Схвалено на зборах трудового
колективу 02 червня 2023 р.
Протокол № 1

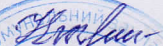
ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

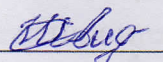
між адміністрацією та трудовим колективом комунального закладу
«Черкаський заклад дошкільної освіти «Червона калина»
Черкаської селищної ради
на період воєнного стану

Уповноважені представники сторін:

Директор ЗДО

Представник Ради трудового колективу

 Наталія ТИХОН

 Тетяна ШВИДКА

02.06. 2023 року

02.06. 2023 року



Зареєстровано в Черкаській селищній раді:

Реєстраційний номер 40 від 08 червня 2023 року

Рекомендації реєстраційного органу _____

Селищний голова

Юрій ТАРАН



Відповідно до ст. 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 року № 2136- IX, статті 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», згідно рішення комісії з питань техногенно-екологічної безпеки і надзвичайних ситуацій Черкаської територіальної громади від 01.06.2023 року (Протокол № 10), адміністрація та Рада трудового колективу закладу освіти вирішили внести зміни і доповнення до Колективного договору:

1. Розділ I «Загальні положення» доповнити новим пунктом:

«1.14. На період дії воєнного стану вводяться обмеження конституційних прав і свобод людини і громадянина, передбачені статтями 43,44 Конституції України».

2. Пункт 3.4. розділу III «Регулювання виробничих, трудових відносин. Режим праці та відпочинку» викласти в такій редакції:

«3.4. На період дії воєнного стану керівництво має право перевести працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, без його згоди, якщо вона не протипоказана працівникові за станом здоров'я з оплатою праці за виконану роботу не нижче середньої заробітної плати за попередньою роботою.

На період воєнного стану норми статті 32 Кодексу законів про працю України про двомісячний строк попередження працівника про зміну істотних умов праці не застосовується, але здійснюється не пізніше як до запровадження таких умов.

Час початку і закінчення щоденної роботи визначається адміністрацією закладу.

Тривалість щотижневого безперервного відпочинку може бути скорочена до 24 годин».

3. Розділ III «Регулювання виробничих, трудових відносин. Режим праці та відпочинку» доповнити таким пунктом:

«3.31. На час воєнного стану не залучати без крайньої необхідності до роботи в нічний час: вагітних жінок і жінок, що мають дітей віком до одного року, осіб з інвалідністю, яким за медичними рекомендаціями протипоказана робота».

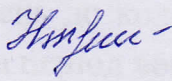
4. Пункт 2.1. розділу «Забезпечення зайнятості» викласти в такій редакції:

«2.1. У період дії воєнного стану допускається звільнення працівника з ініціативи роботодавця у період його тимчасової непрацездатності, а також у

період перебування працівника у відпустці із зазначенням дати звільнення, яка є першим робочим днем, наступним за днем закінчення тимчасової непрацездатності, або першим робочим днем після закінчення відпустки. В умовах воєнного стану працює додатковий механізм прискореного звільнення працівника».

5. Зміни та доповнення діють протягом воєнного стану, введеного відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану», та втрачають свою чинність з дня припинення або скасування воєнного стану.

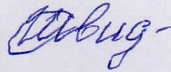
Директор



Наталія ТИХОН

Представник

Ради трудового колективу



Тетяна ШВИДКА

ПРОТОКОЛ

Загальних зборів трудового колективу КЗ «ЧЗДО «Червона калина»
Черкаської селищної ради

02.06.2023 № 1

Голова – Ольга Іванченко

Секретар – Наталя Вітер

Присутні: працівники закладу освіти - 23 особи.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

I. Внесення змін і доповнень до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом на період воєнного стану

СЛУХАЛИ:

Тетяну Швидку, представника Ради трудового колективу яка ознайомила з проектом змін та доповнень до колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом на час воєнного стану.

ВИСТУПИЛИ:

1. Валентина Ольхова, помічник вихователя, яка внесла пропозицію схвалити зміни та доповнення до колективного договору.
2. Наталія Тихон, директор закладу освіти, наголосила, що Зміни та доповнення діють протягом воєнного стану, введеного відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану», та втрачають свою чинність з дня припинення або скасування воєнного стану.

Голосували: «так» – 23 особи; «ні» – 0 осіб; «утримались» – 0 осіб.

УХВАЛИЛИ:

Схвалити зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом на час воєнного стану:

1. Розділ I «Загальні положення» доповнити новим пунктом:
«1.14. На період дії воєнного стану вводяться обмеження конституційних прав і свобод людини і громадянина, передбачені статтями 43,44 Конституції України».
2. Пункт 3.4. розділу III «Регулювання виробничих, трудових відносин. Режим праці та відпочинку» викласти в такій редакції:

«3.4. На період дії воєнного стану керівництво має право перевести працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, без його згоди, якщо вона не протипоказана працівникові за станом здоров'я з оплатою праці за виконану роботу не нижче середньої заробітної плати за попередньою роботою.

На період воєнного стану норми статті 32 Кодексу законів про працю України про двомісячний строк попередження працівника про зміну істотних умов праці не застосовується, але здійснюється не пізніше як до запровадження таких умов.

Час початку і закінчення щоденної роботи визначається адміністрацією закладу.

Тривалість щотижневого безперервного відпочинку може бути скорочена до 24 годин».

3. Розділ III «Регулювання виробничих, трудових відносин. Режим праці та відпочинку» доповнити таким пунктом:

«3.31. На час воєнного стану не залучати без крайньої необхідності до роботи в нічний час: вагітних жінок і жінок, що мають дітей віком до одного року, осіб з інвалідністю, яким за медичними рекомендаціями протипоказана робота».

4. Пункт 2.1. розділу «Забезпечення зайнятості» викласти в такій редакції:

«2.1. У період дії воєнного стану допускається звільнення працівника з ініціативи роботодавця у період його тимчасової непрацездатності, а також у період перебування працівника у відпустці із зазначенням дати звільнення, яка є першим робочим днем, наступним за днем закінчення тимчасової непрацездатності, або першим робочим днем після закінчення відпустки. В умовах воєнного стану працює додатковий механізм прискореного звільнення працівника».

Голова

Ольга ІВАНЧЕНКО

Секретар

Наталія ВІТЕР

...на період дії воєнного стану керівництво має право перевести працівника на іншу роботу, не одумавшись трудовим договором без його згоди, якщо вона не протиікоказана працівникові за ставом зборів з оплатою праці за виконану роботу не нижче середньої зарплати за попередньою роботою.

На період воєнного стану норми статті 32 Кодексу законів про працю України про двомісячний строк попередження працівника про зміну істотних умов праці не застосовується, але здійснюється не пізніше як до запровадження таких умов.

Учасники і зобов'язання шведної роботи визнаються адміністративною відповідальністю. Тривалість шведської роботи може бути скорочена до 34 годин.

3. Розділ III «Регулювання виробничих трудових відносин. Режим праці та відпочинку» доповнити таким пунктом:

«3.31. На час воєнного стану не застосовуються без необхідності до роботи в нічний час, вільних жінок і жінок, що мають дітей в віком до одного року, а також за медичними рекомендаціями працівників».

Прощнуровано та скріплено
печаткою 5 (п'ять) аркушів
Директор ЗДО
Наталія ТИХОН

Чаркаська
селищної ради
код 38504058
Новомосківська обл.

Ольга ІВАНЧЕНКО
Наталія ТИХОН

Голова
Секретар