

Прийнято на зборах трудового колективу  
військової частини А3336

Протокол № 2 від 21 липня 2023 року



**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
МІЖ КОМАНДУВАННЯМ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ ВІЙСЬКОВОЇ ЧАСТИНИ  
А3336 на 2023 – 2026 роки**

Зареєстровано: Черкаською селищною радою Новомосковського району  
Дніпропетровської області

Реєстраційний номер 43 від «25» липня 2023 року

Уповноважена особа  
реєструючого органу

(підпис)

Селищний голова  
Юрій Таран  
(Власне ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

МП



с/мт Черкаське  
2023



Командування військової частини А3336, в особі командира військової частини А3336 полковника ПОГРІБНОГО Юрія Івановича, з однієї сторони, та трудовий колектив військової частини А3336, в особі представника трудового колективу працівника Збройних Сил України НЕВМЕРЖИЦЬКОГО Михайла Олеговича, з другої сторони (кожна окремо – Сторона, а разом – Сторони), згідно із пунктом 1.5 розділу 1 Колективного договору між командуванням та трудовим колективом військової частини А3336 на 2023-2026 роки (далі – Договір), з метою приведення змісту Договору у відповідність до вимог Закону України «Про колективні договори і угоди» від 01 липня 1993 року № 3356-ХІІ, за взаємною згодою прийняли рішення про внесення наступних змін та доповнень до Договору (далі – Зміни та доповнення).

1. Договір доповнити новим розділом «РОЗДІЛ 11. ЗАПОБІГАННЯ, ПРОТИДІЯ ТА ПРИПИНЕННЯ МОБІНГУ (ЦЬКУВАННЯ)» в наступній редакції:

## **РОЗДІЛ 11. ЗАПОБІГАННЯ, ПРОТИДІЯ ТА ПРИПИНЕННЯ МОБІНГУ (ЦЬКУВАННЯ)**

### **11.1 Сторони домовились:**

11.1.1 Неухильно додержуватись законодавства про працю і правил охорони праці, здійснювати заходи щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню), уважно ставитися до потреб і запитів працівників, поліпшувати умови їх праці та побуту.

11.1.2 Створювати умови для безпеки і захисту фізичного та психічного здоров'я працівників, здійснювати профілактику ризиків та напруги на робочому місці, проведення інформаційних, навчальних та організаційних заходів щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню) на робочому місці.

11.1.3 Сприяти недопущенню створення стосовно працівників військової частини напруженої, ворожої, образливої атмосфери (погрози, висміювання, наклепи, зневажливі зауваження, поведінка загрозливого, залякуючого, принизливого характеру та інші способи виведення працівника із психологічної рівноваги) та безпідставного негативного виокремлення працівника з колективу або його ізоляції.

11.1.4 Письмово інформувати одна одну про факти заподіяння мобінгу (цькування) на робочому місці. Працівники, які вважають, що вони зазнали мобінгу (цькування), мають право звернутися із скаргою до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, та/або до суду.

11.1.5 Вимоги командування військової частини щодо належного виконання працівниками своїх трудових обов'язків, зміна робочого місця, посади працівників або розміру оплати праці в порядку, встановленому законодавством, колективним або трудовим договором, не вважаються мобінгом (цькуванням).



11.1.6 Командування військової частини може ініціювати припинення трудових відносин із працівником у разі вчинення ним мобінгу (цькування), встановленого судовим рішенням, що набрало законної сили.

## **11.2 Командування військової частини зобов'язується:**

11.2.1 Забезпечувати виконання вимог щодо запобігання, протидії, заборони та припинення мобінгу (цькування) на робочому місці відповідно до Кодексу законів про працю України.

11.2.2 Належно організовувати працю працівників, створити умови для зростання продуктивності праці, забезпечувати трудову і виробничу дисципліну, неухильно додержуватись законодавства про працю і правил охорони праці, здійснювати заходи щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню), уважно ставитися до потреб і запитів працівників, поліпшувати умови їх праці та побуту.

11.2.3 Забезпечувати безпеку і захист фізичного та психічного здоров'я працівників, здійснювати профілактику ризиків та напруги на робочому місці, проведення інформаційних, навчальних та організаційних заходів щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню) на робочому місці.

11.2.4 Відшкодовувати працівникам у встановленому законодавством порядку моральну шкоду, що призвела до моральних страждань, втрати нормальних життєвих зв'язків і вимагають від них додаткових зусиль для організації свого життя, причиною якої став мобінг (цькування), факт якого підтверджено судовим рішенням, що набрало законної сили, заподіяна шкода відшкодовується у розмірі понесених витрат на лікування.

11.2.5 Сприяти недопущенню створенню стосовно працівників напруженої, ворожої, образливої атмосфери (погрози, висміювання, наклепи, зневажливі зауваження, поведінка загрозливого, залякуючого, принизливого характеру та інші способи виведення працівника із психологічної рівноваги); безпідставного негативного виокремлення працівника з колективу або його ізоляції (незапрошення на зустрічі і наради, в яких працівник, відповідно до локальних нормативних актів та організаційно-розпорядчих актів має брати участь, перешкоджанню виконанню ним своєї трудової функції, недопущення працівника на робоче місце, перенесення робочого місця в непристосовані для цього виду роботи місця); нерівності можливостей для навчання та кар'єрного росту; нерівній оплаті за працю рівної цінності, яка виконується працівниками однакової кваліфікації; безпідставного позбавлення працівників частини виплат (премій та інших заохочень); необґрунтованого нерівномірного розподілу роботодавцем навантаження і завдань між працівниками з однаковою кваліфікацією та продуктивністю праці, які виконують рівноцінну роботу.

## **11.3 Трудовий колектив зобов'язується:**

11.3.1 Здійснювати контроль за виконанням вимог щодо запобігання, протидії, заборони та припинення мобінгу (цькування) на робочих місцях



працівників військової частини відповідно до Кодексу законів про працю України.

11.3.2 Забезпечувати контроль за реалізацією заходів, спрямованих на запобігання, протидію та припинення мобінгу (цькування), а також заходів щодо відновлення порушених внаслідок мобінгу (цькування) прав працівників.

### ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ПІДПИСАЛИ:

Командир військової частини А3336

полковник



Юрій ПОГРІБНИЙ

21 липня 2023 року

Представник трудового колективу  
військової частини А3336  
працівник Збройних Сил України

Михайло НЕВМЕРЖИЦЬКИЙ

21 липня 2023 року